

## 《 令和4年度 JST技術移転人材実践研修 研修生募集 》

### ■ ①TLO・研究支援組織開催コース ■

#### ○コース概要

優れた「技術移転人材」を育成するための研修プログラムを企画した TLO・研究支援組織による実践研修です

#### ○募集内容（以下の項目は研修実施機関により異なります）

- ・応募条件：技術移転、共同研究、産学連携に係る業務に携わっている方
- ・募集期間：令和4年7月～8月   ・研修期間：令和4年8月～令和5年3月
- ・募集人数：1機関あたり3～6名   ・研修場所：リモートオンラインと実施機関や研修生所属機関現場

#### ○研修料：無料

#### ○応募方法等

応募方法のほか、応募条件、募集期間、研修期間、募集人数、研修場所は、以下 QR コードの各実施機関の研修内容説明ページに記載の「研修応募に関するお問合せ」メールアドレスから直接、お問合せいただきご応募ください。  
 （研修内容説明が準備中の機関については8月初旬頃までには情報がアップされる予定です）

#### <実施機関>



三重TLO



山口TLO



信州TLO

三重TLO [https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo\\_org.html#mie](https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo_org.html#mie)

山口TLO [https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo\\_org.html#yamaguchi](https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo_org.html#yamaguchi)

信州TLO [https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo\\_org.html#shinsyu](https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/tlo_org.html#shinsyu)

※コース詳細について以下 URL（右 QR コード）のページをご参照ください

<https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course/index.html>



### ■ ②メンタリングコース ■

#### ○コース概要

経験実績あるメンター(専門家講師)とのメンタリング相談をとおして、自身が直面する実務の問題の解決を目指す研修です

#### ○応募条件

大学等に所属するコーディネーター、UR A等の専門職又は事務職員で技術移転、共同研究、産学連携に係る実務経験1年程度以上（意欲の強い方であれば、実務経験年数を問わない）かつ、技術移転、共同研究、産学連携に係る基本的なスキルを習得できる研修を修了している方（詳細はJSTのホームページをご参照ください）

#### ○募集期間：令和4年6月27日～令和4年12月9日 正午

#### ○研修期間：令和4年7月～令和5年2月の期間の中で研修生とメンターが協議して実施日時を決定

※令和3年度の平均研修時間は11時間10分

※メンターとの協議はメンタリングの日時のほか、問題解決の対応策、到達目標などの計画作成を含む

#### ○募集人数：15名程度

#### ○研修料：無料

#### ○研修場所：原則、リモートオンライン ※社会情勢により、メンター所属機関や研修生所属機関での直接対面可

#### ○応募方法

以下 URL（右 QR コード）の公募サイトから応募フォームにアクセスし必要事項を入力し  
 ご応募ください。

[https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/koubo\\_mentoring\\_kenshu.html](https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/koubo_mentoring_kenshu.html)



※コース詳細について以下 URL（右 QR コード）のページをご参照ください

<https://www.jst.go.jp/innov-jinzai/program/tt/course2/index.html>



### －JST 技術移転人材実践研修に関するお問合せ－

国立研究開発法人科学技術振興機構 科学技術イノベーション人材育成部  
 技術移転人材実践研修事務局 E-mail t3course\*jst.go.jp (\*→@)